



DIVERSIDADE

UM MAPEAMENTO DAS LIDERANÇAS E ÁREAS
DE P&D&I DE EMPRESAS BRASILEIRAS



Sobre a ANPEI

A Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras, ANPEI, foi fundada em 1984 com a missão de gerar valor aos associados para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, contribuindo com o crescimento econômico e social do país.

A ANPEI é a única associação brasileira multisetorial e independente do ecossistema de inovação, que tem como valores: ética, espírito de aprendizado, ousadia e vanguarda, relações ganha ganha e sustentabilidade.

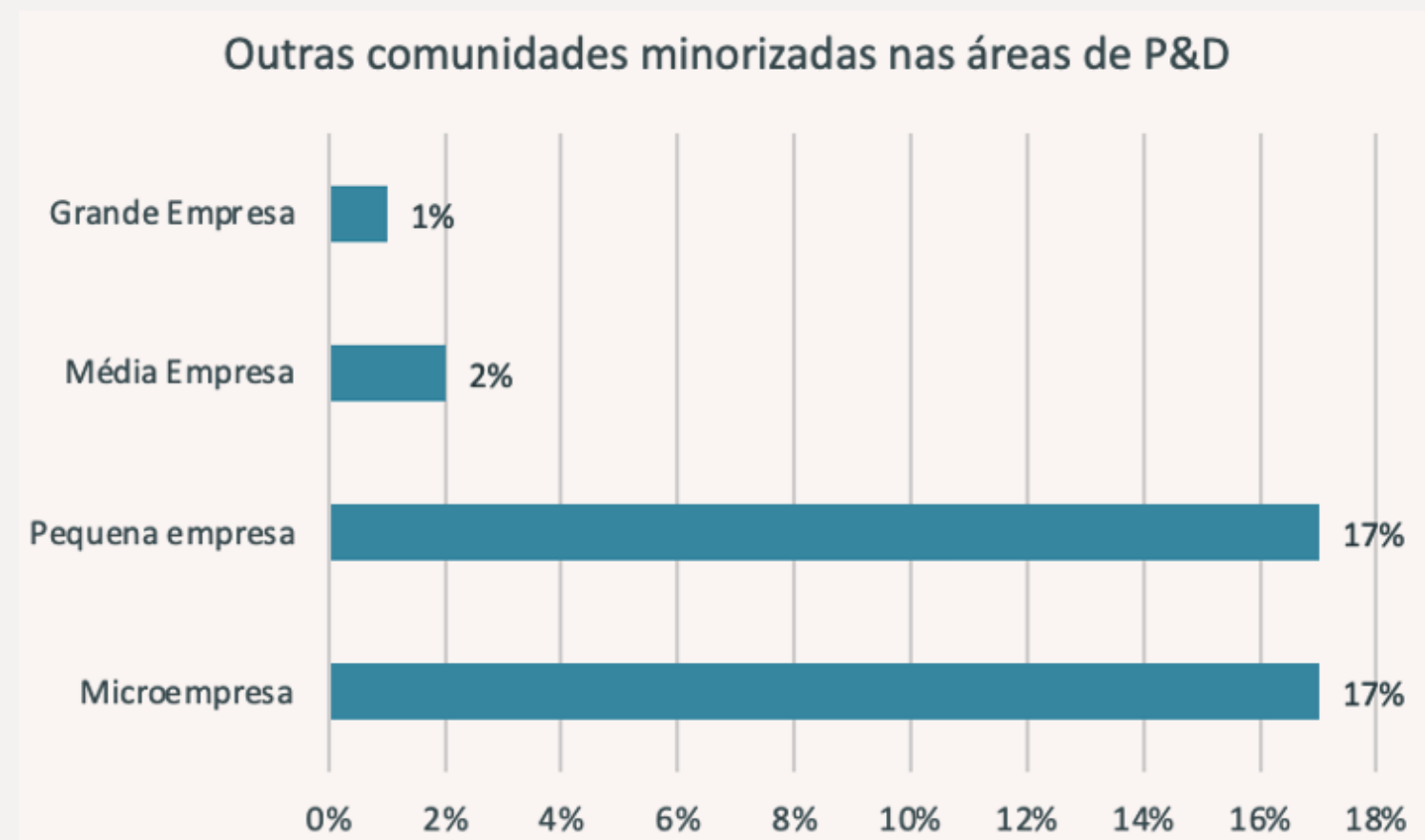
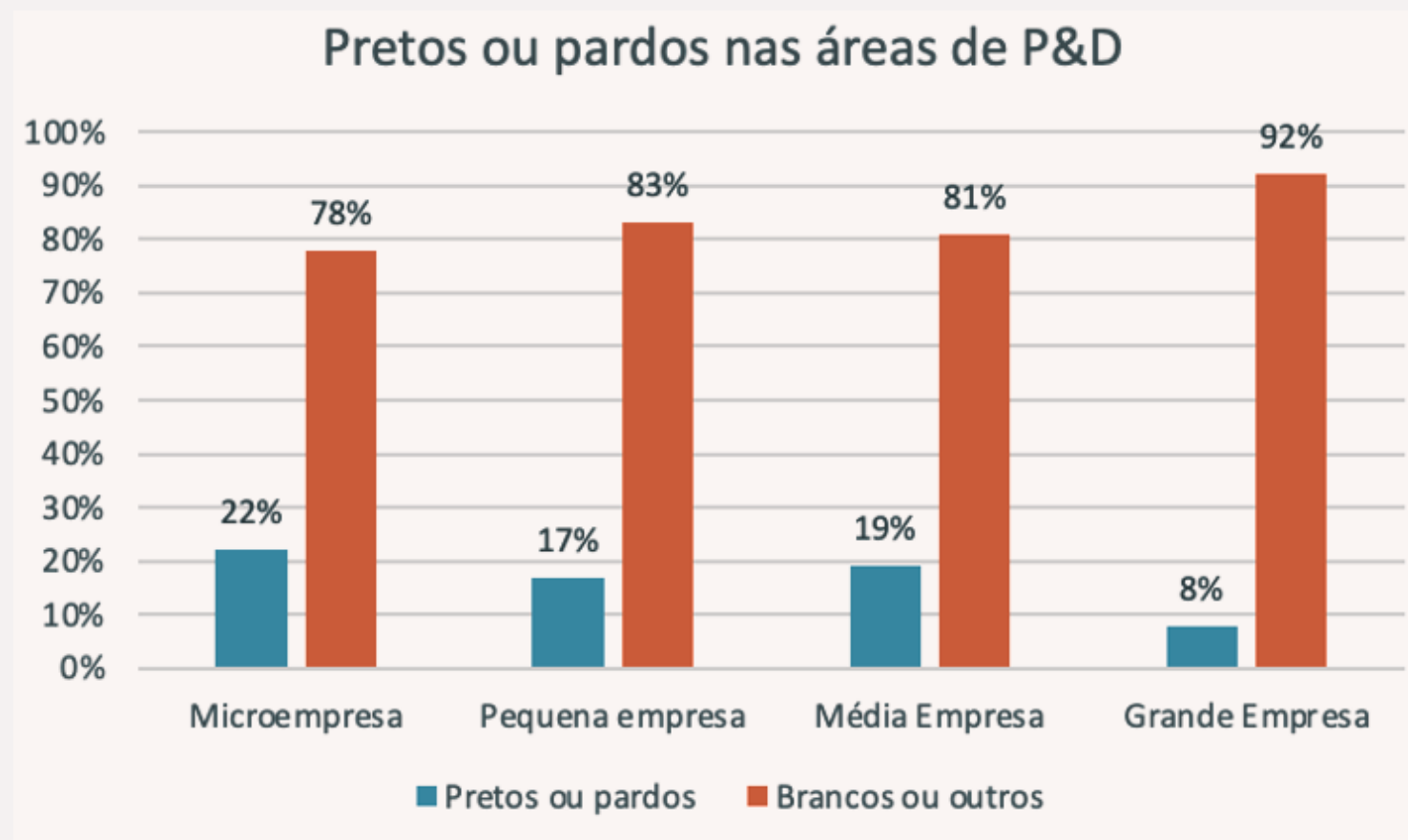
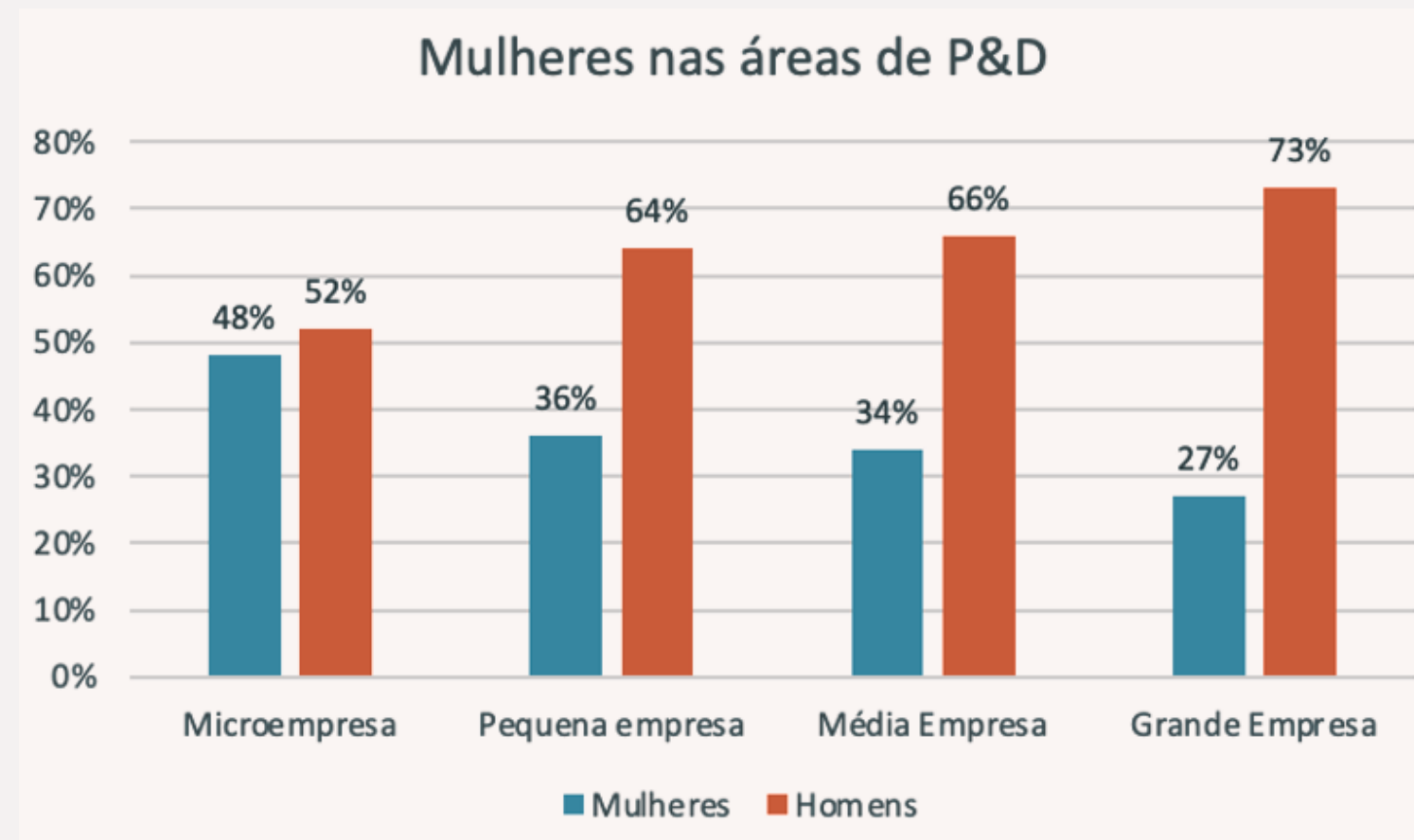
SOBRE A PESQUISA

A partir de uma observação da realidade e de uma percepção de ausência ou baixa presença de mulheres em cargos de liderança em áreas ligadas à Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação nas empresas, surgiu a ideia de quantificar e entender melhor sobre o tema.

O resultado presente nos próximos slides foram obtidos a partir das respostas de 101 empresas e instituições, de porte pequeno, médio e grande entre associados, não associados e parceiros da ANPEI e da Unicamp, nos meses de outubro de 2022 a janeiro de 2023.

Áreas de Pesquisa & Desenvolvimento

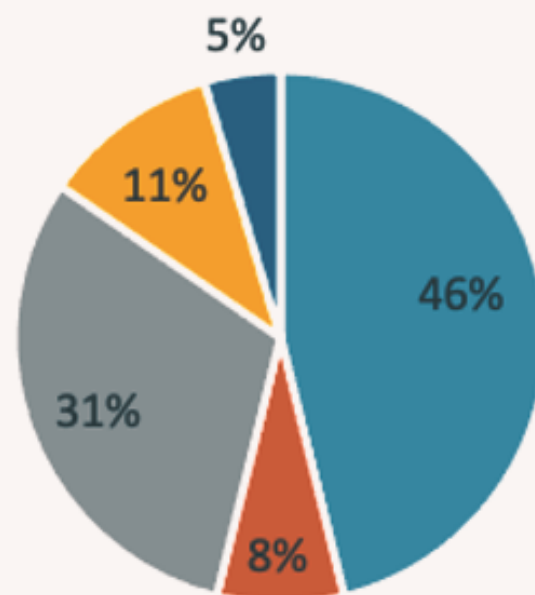
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas áreas de P&D



Lideranças em Pesquisa & Desenvolvimento

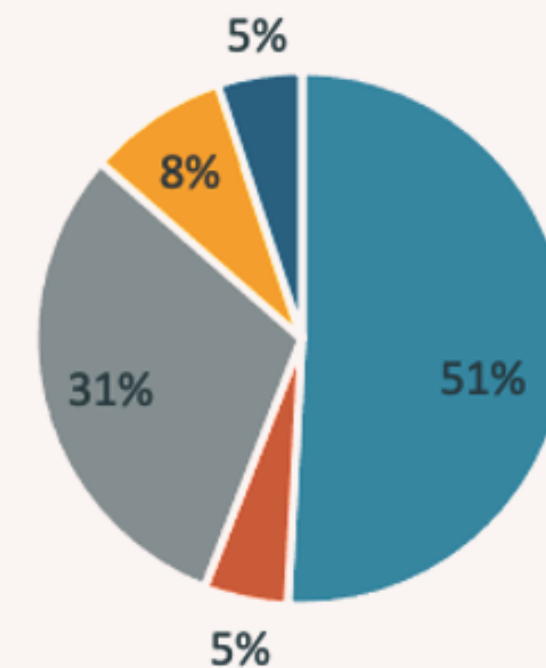
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas **lideranças técnicas de P&D**

Gerente de P&D



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

Diretor de P&D



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

39%

QUANTO MAIOR É A
EMPRESA, MENOR O
NÚMERO DE MULHERES NAS
ÁREAS DE P&D

é o percentual médio da presença de mulheres nas
áreas de P&D

Um total de 12% informou não ter dados suficientes para responder o
percentual de mulheres presentes nas áreas de P&D.

18%

O MENOR PERCENTUAL
APRESENTADO ESTÁ ENTRE
AS GRANDES EMPRESAS

é a média percentual de pessoas pretas ou pardas
alocadas nas áreas de P&D

28% não tinha informações suficientes para responder à questão

12%

**PRESENÇA MAIS BAIXA DA
PESQUISA**

é a média das pessoas de outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) dentro das áreas de P&D

Um número expressivo de respondentes não tinha informações suficientes sobre esses dados (42%)

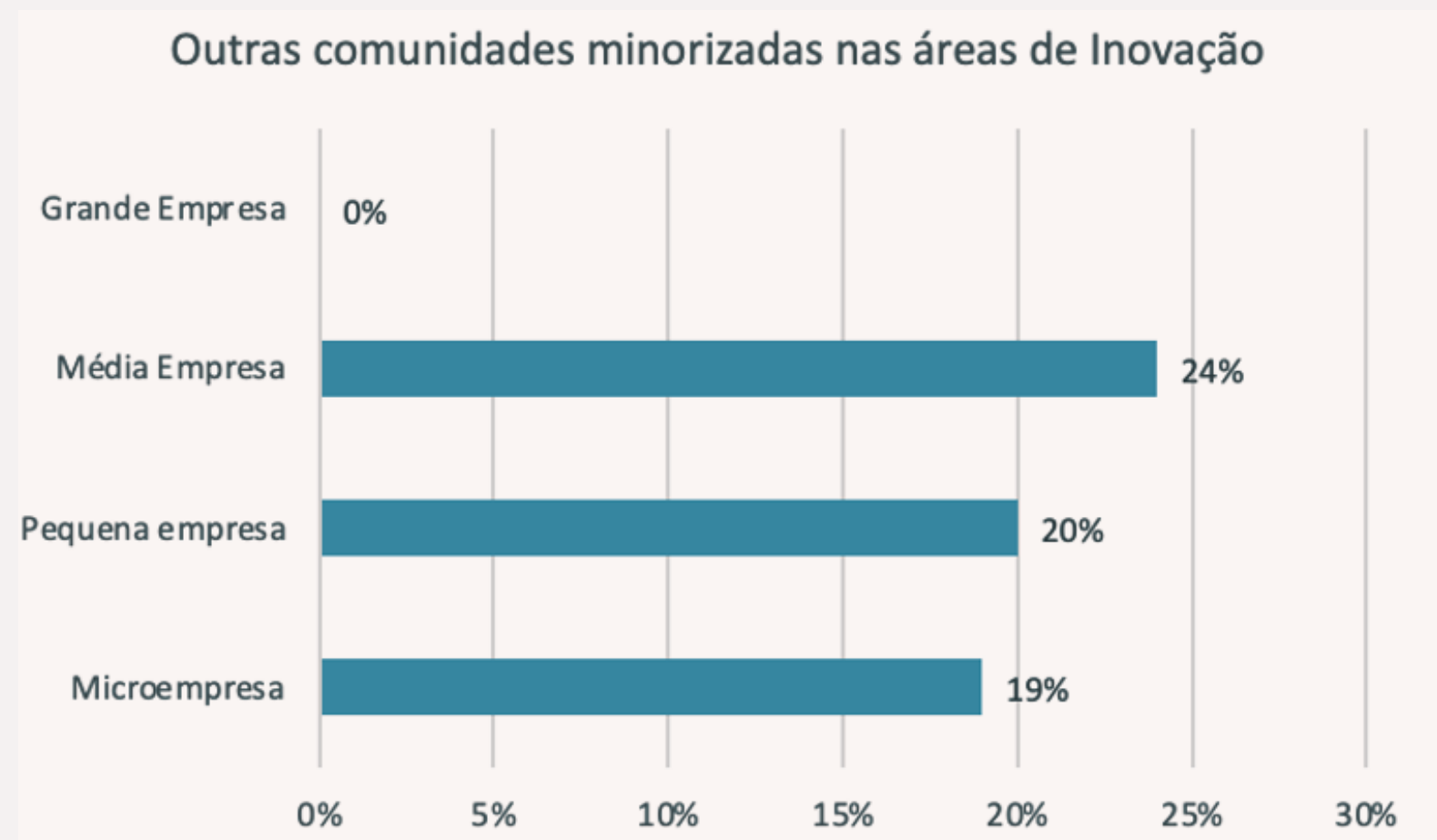
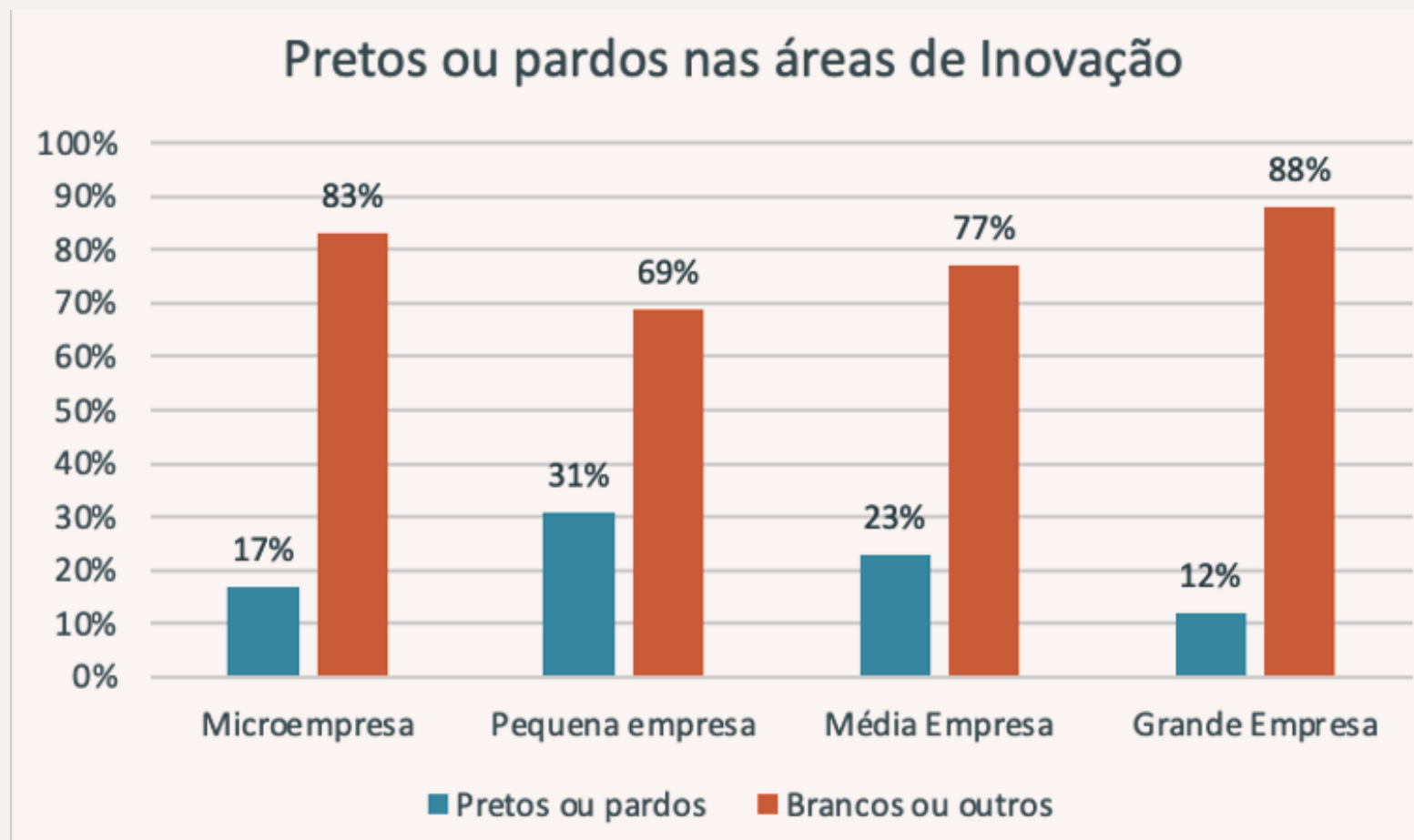
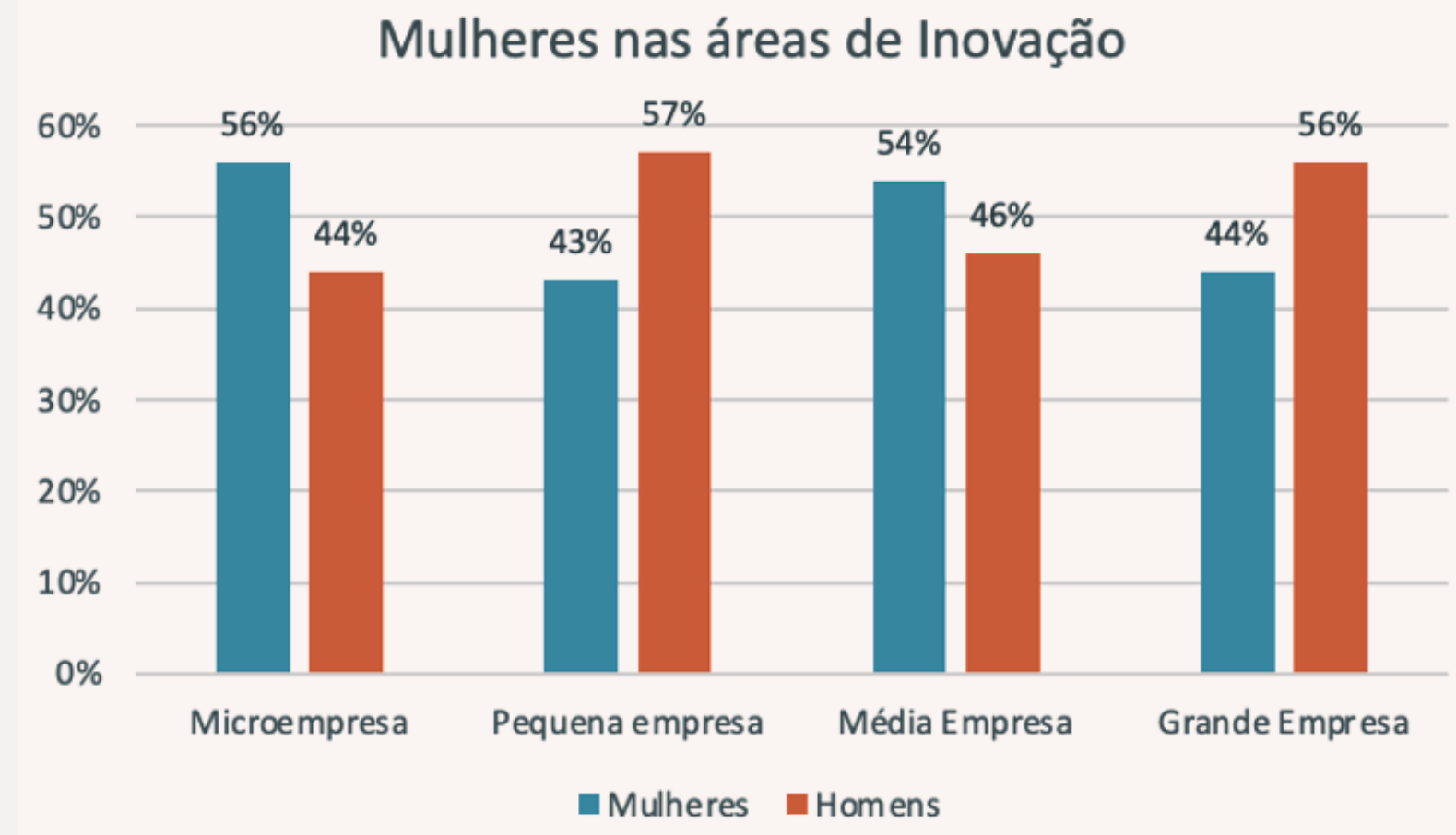
77% das gerências

81% das diretorias

de P&D tem seus cargos ocupados por **pessoas brancas**

Inovação

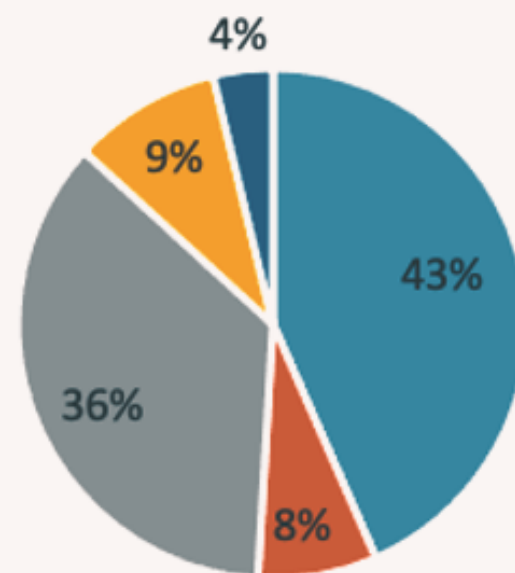
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas **áreas de Inovação**



Inovação

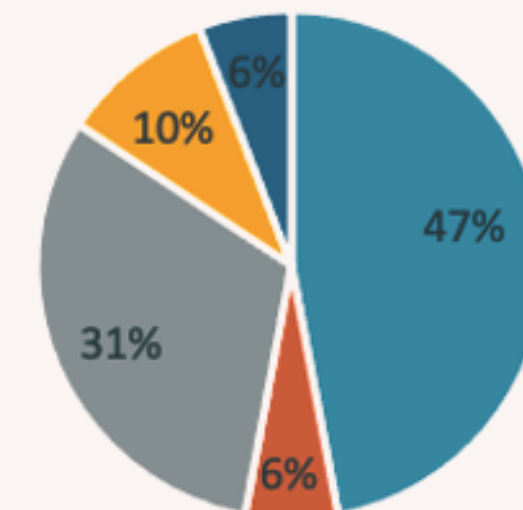
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas **lideranças técnicas de Inovação**

Gerente de Inovação



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

Diretor de Inovação



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

52%

**HÁ MAIS MULHERES NAS
ÁREAS DE INOVAÇÃO DO
QUE NAS ÁREAS DE P&D**

é o percentual médio da presença de mulheres nas áreas de Inovação

Um total de 8% informou não ter dados suficientes para responder o percentual de mulheres presentes nas áreas de Inovação.

19%

O MENOR PERCENTUAL
APRESENTADO ESTÁ ENTRE
AS GRANDES EMPRESAS

é a média percentual de pessoas pretas ou pardas
alocadas nas áreas de Inovação

18% não tinha informações suficientes para responder à questão

PARA AS GRANDES
EMPRESAS, O PERCENTUAL
DESTAS COMUNIDADES
NAS ÁREAS DE INOVAÇÃO
FOI,
SURPREENDENTEMENTE,
IGUAL A 0%

16%

é a média das pessoas de outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) dentro das áreas de Inovação

Um número expressivo de respondentes não tinha informações suficientes sobre esses dados (34%)

79% das gerências

78% das diretorias

de Inovação tem seus cargos ocupados por **pessoas
brancas**

Alta liderança das empresas inovadoras

01

Apenas **33%** das **Diretorias** das empresas são compostas por **mulheres**

10% são pessoas pretas ou pardas

6% são membros de outras comunidades minorizadas

02

62% dos **CEOs** destas empresas são **homens**

21% são mulheres brancas
8% são mulheres pretas ou pardas

5% são homens pretos ou pardos

4% são membros de outras comunidades minorizadas

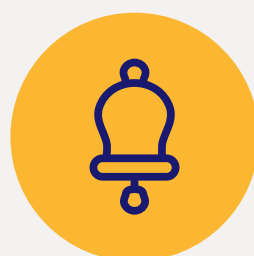
03

Nos **Conselhos de Administração** são só **22%** de presença **feminina**

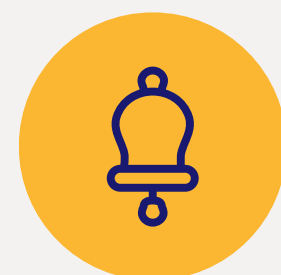
5% de pretos ou pardos
4% de outras comunidades minorizadas

75% dos Presidentes dos CAs são homens

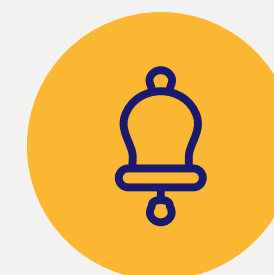
Governança



48% das empresas não possuem critérios formais de diversidade e inclusão para indicação de membros do conselho e da diretoria



59% das empresas não possui indicadores de desempenho ligados a temas ou metas de diversidade e inclusão para remuneração variável dos Administradores



35% das empresas não possui documento sobre diretrizes e práticas de diversidade e inclusão

Diversidade

Um mapeamento das lideranças e áreas de P&D&I de empresas brasileiras

Contato: comunicacao@anpei.org.br.

