



# DIVERSIDADE

UM MAPEAMENTO DAS LIDERANÇAS E ÁREAS  
DE P&D&I DE EMPRESAS BRASILEIRAS



## Sobre a ANPEI

A Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras, ANPEI, foi fundada em 1984 com a missão de gerar valor aos associados para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, contribuindo com o crescimento econômico e social do país.

A ANPEI é a única associação brasileira multisetorial e independente do ecossistema de inovação, que tem como valores: ética, espírito de aprendizado, ousadia e vanguarda, relações ganha ganha e sustentabilidade.

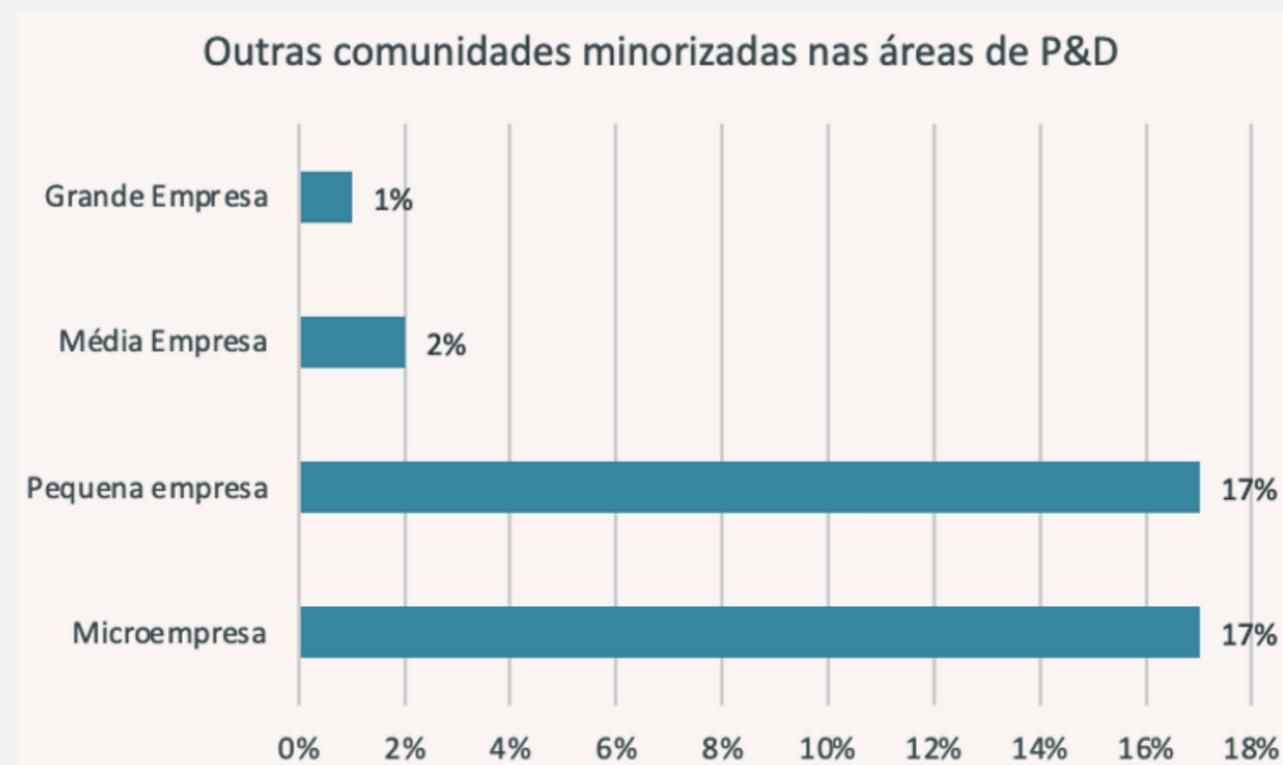
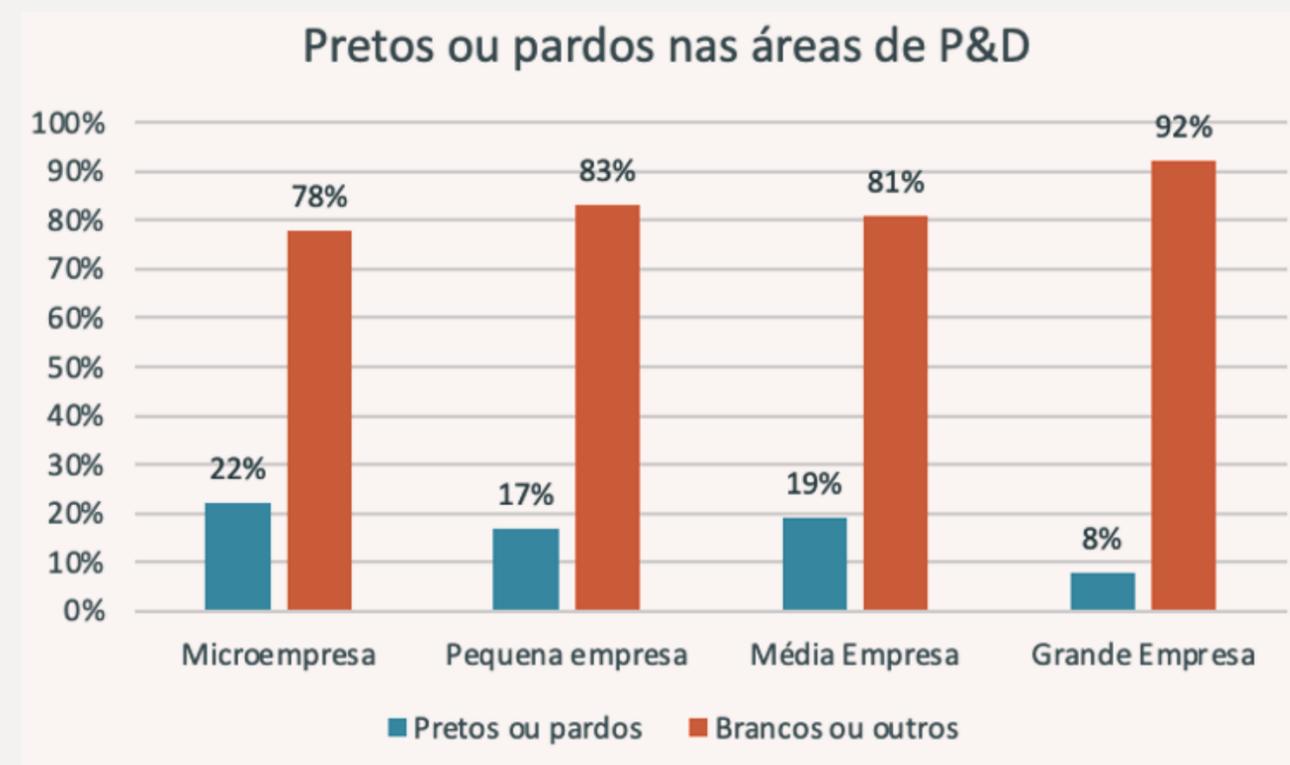
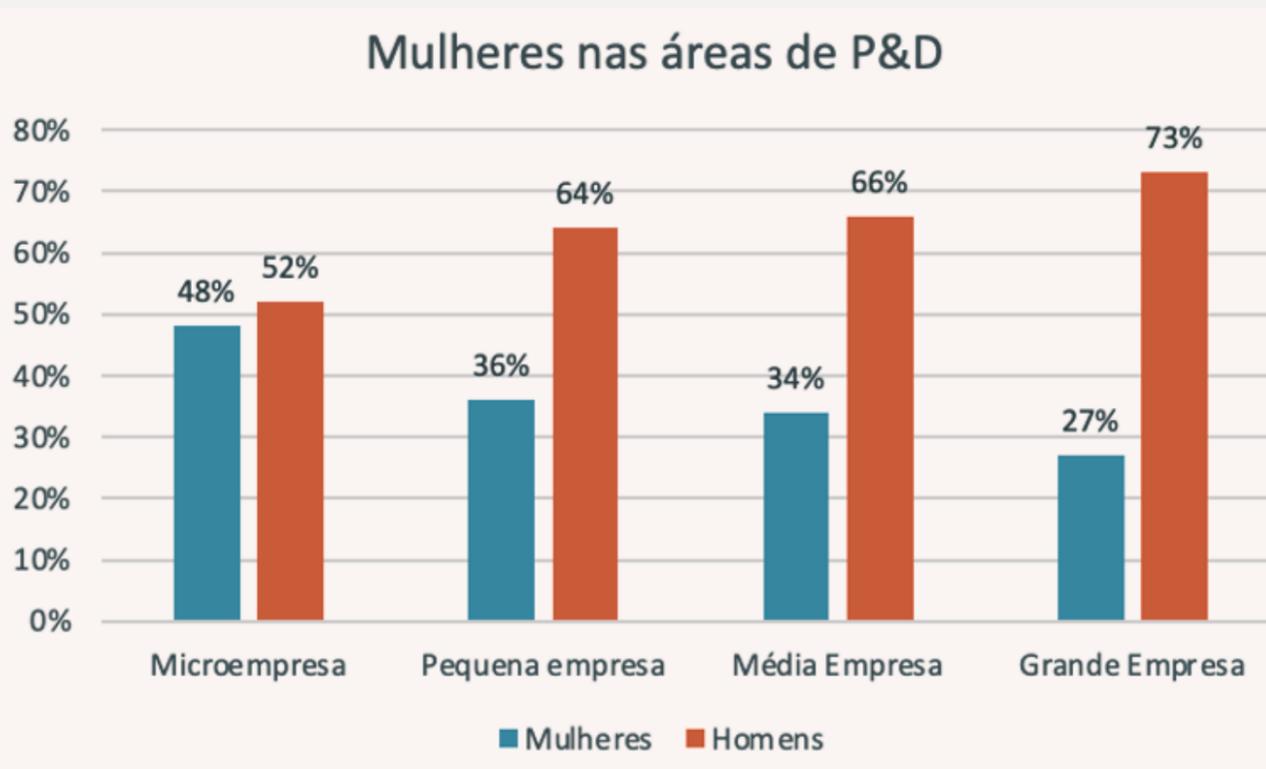
## **SOBRE A PESQUISA**

A partir de uma observação da realidade e de uma percepção de ausência ou baixa presença de mulheres em cargos de liderança em áreas ligadas à Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação nas empresas, surgiu a ideia de quantificar e entender melhor sobre o tema.

O resultado presente nos próximos slides foram obtidos a partir das respostas de 101 empresas e instituições, de porte pequeno, médio e grande entre associados, não associados e parceiros da ANPEI e da Unicamp, nos meses de outubro de 2022 a janeiro de 2023.

# Áreas de Pesquisa & Desenvolvimento

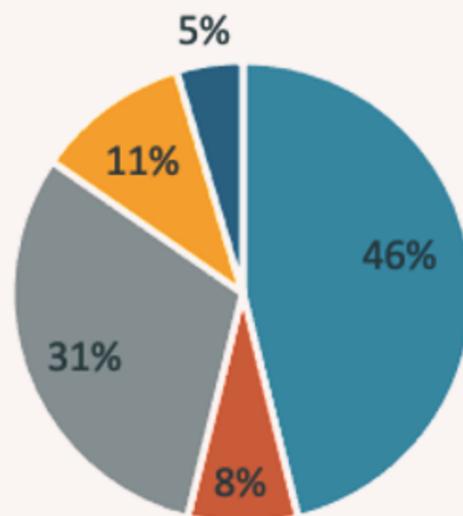
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas áreas de P&D



# Lideranças em Pesquisa & Desenvolvimento

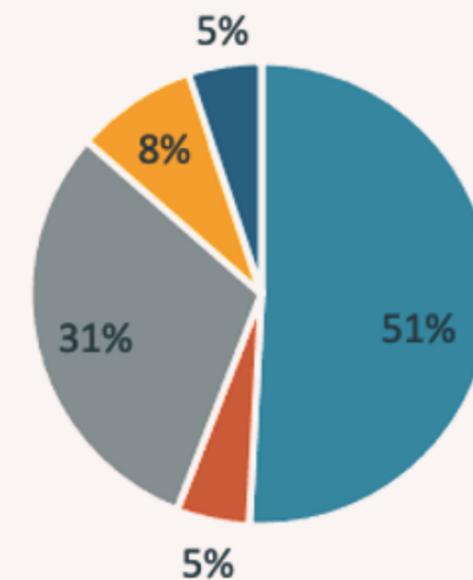
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas **lideranças técnicas de P&D**

Gerente de P&D



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

Diretor de P&D



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

**39%**

QUANTO MAIOR É A  
EMPRESA, MENOR O  
NÚMERO DE MULHERES NAS  
ÁREAS DE P&D

é o percentual médio da presença de mulheres nas  
áreas de P&D

Um total de 12% informou não ter dados suficientes para responder o  
percentual de mulheres presentes nas áreas de P&D.

**18%**

O MENOR PERCENTUAL  
APRESENTADO ESTÁ ENTRE  
AS GRANDES EMPRESAS

é a média percentual de pessoas pretas ou pardas  
alocadas nas áreas de P&D

28% não tinha informações suficientes para responder à questão

# 12%

**PRESENÇA MAIS BAIXA DA  
PESQUISA**

é a média das pessoas de outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) dentro das áreas de P&D

Um número expressivo de respondentes não tinha informações suficientes sobre esses dados (42%)

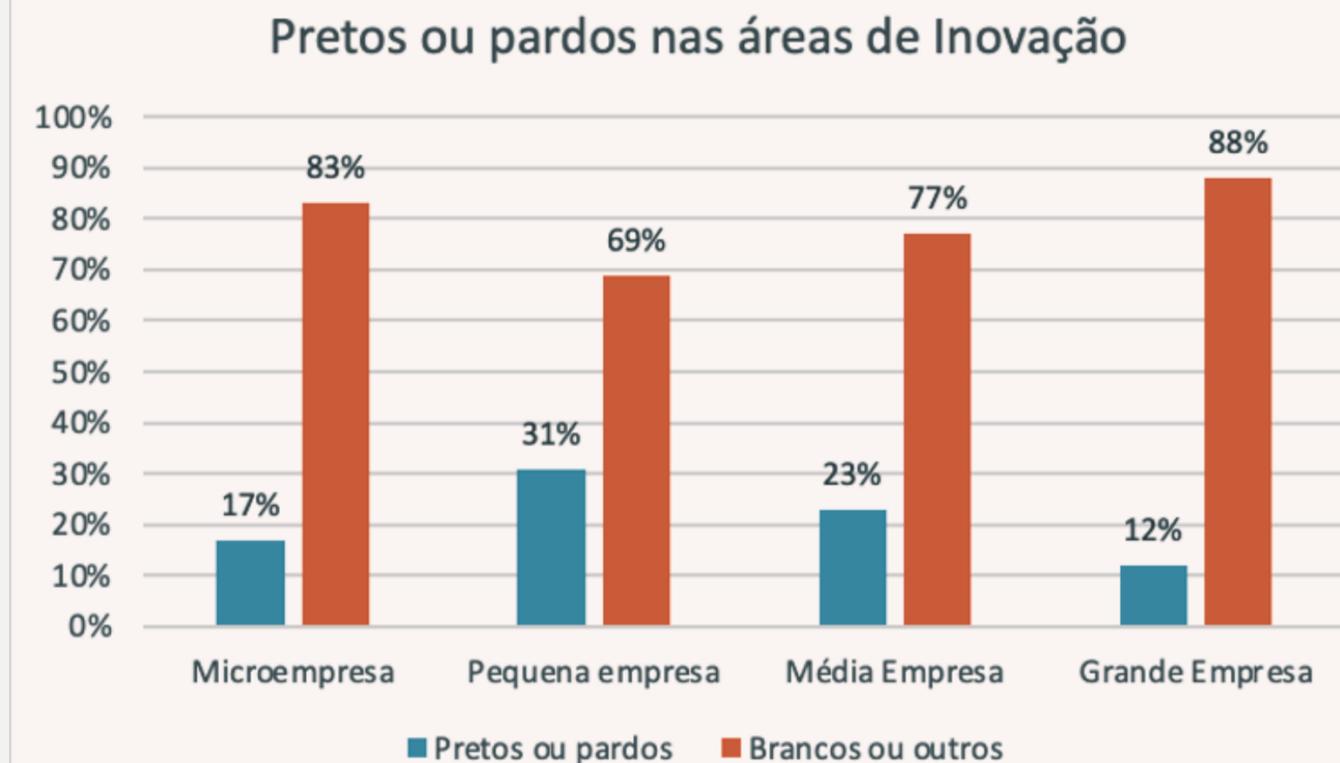
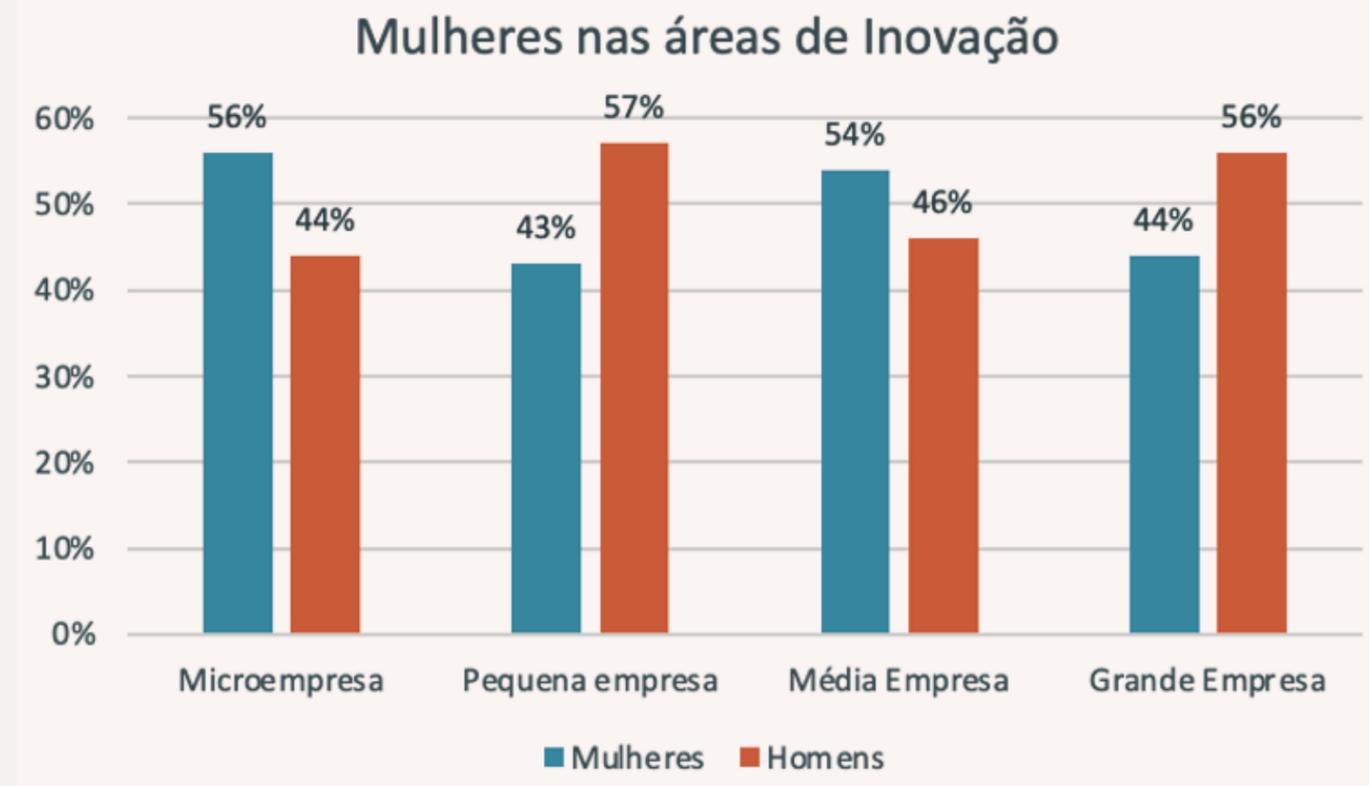
**77% das gerências**

**81% das diretorias**

de P&D tem seus cargos ocupados por **pessoas brancas**

# Inovação

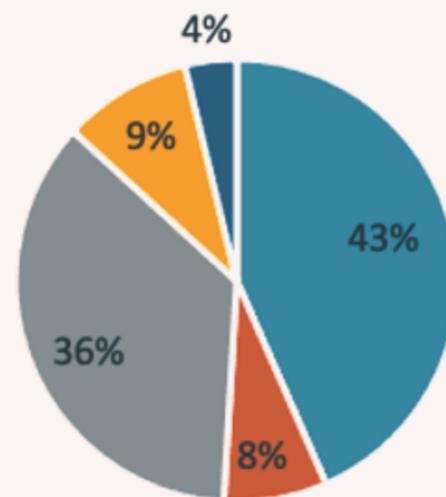
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas **áreas de Inovação**



# Inovação

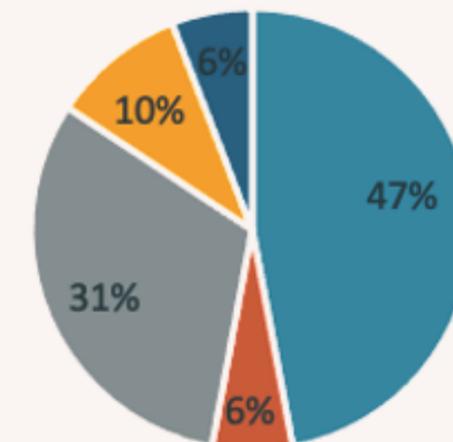
Mulheres, pessoas pretas e pardas e outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) nas **lideranças técnicas de Inovação**

Gerente de Inovação



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

Diretor de Inovação



- Homem branco
- Mulher branca
- Membro de comunidade minorizada
- Homem preto ou pardo
- Mulher preta ou parda

**52%**

**HÁ MAIS MULHERES NAS  
ÁREAS DE INOVAÇÃO DO  
QUE NAS ÁREAS DE P&D**

é o percentual médio da presença de mulheres nas áreas de Inovação

Um total de 8% informou não ter dados suficientes para responder o percentual de mulheres presentes nas áreas de Inovação.

**19%**

O MENOR PERCENTUAL  
APRESENTADO ESTÁ ENTRE  
AS GRANDES EMPRESAS

é a média percentual de pessoas pretas ou pardas  
alocadas nas áreas de Inovação

18% não tinha informações suficientes para responder à questão

PARA AS GRANDES  
EMPRESAS, O PERCENTUAL  
DESTAS COMUNIDADES  
NAS ÁREAS DE INOVAÇÃO  
FOI,  
SURPREENDENTEMENTE,  
IGUAL A 0%

# 16%

é a média das pessoas de outras comunidades minorizadas (LGBTQIAP+ e PCDs) dentro das áreas de Inovação

Um número expressivo de respondentes não tinha informações suficientes sobre esses dados (34%)

**79% das gerências**

**78% das diretorias**

de Inovação tem seus cargos ocupados por **pessoas  
brancas**

# Alta liderança das empresas inovadoras

01

Apenas **33%** das **Diretorias** das empresas são compostas por **mulheres**

10% são pessoas pretas ou pardas

6% são membros de outras comunidades minorizadas

02

**62%** dos **CEOs** destas empresas são **homens**

21% são mulheres brancas  
8% são mulheres pretas ou pardas

5% são homens pretos ou pardos

4% são membros de outras comunidades minorizadas

03

Nos **Conselhos de Administração** são só **22%** de presença **feminina**

5% de pretos ou pardos  
4% de outras comunidades minorizadas

**75% dos Presidentes dos CAs são homens**

# Governança



**48% das empresas não possuem critérios formais de diversidade e inclusão** para indicação de membros do conselho e da diretoria



**59% das empresas não possui indicadores de desempenho ligados a temas ou metas de diversidade e inclusão** para remuneração variável dos Administradores



**35% das empresas não possui documento** sobre diretrizes e práticas de diversidade e inclusão

# Diversidade

**Um mapeamento das lideranças e áreas de P&D&I de empresas brasileiras**

Contato: [comunicacao@anpei.org.br](mailto:comunicacao@anpei.org.br).

